

Fehlverhalten und Mobbing keine Chance geben – Modul 1

In Zeiten des Wertewandels ist die Sensibilisierung für Fehlverhalten und Mobbing in Unternehmen von grosser Bedeutung. Die aktive Auseinandersetzung mit dem Thema sensibilisiert und hilft, ein gesundes und produktives Arbeitsumfeld zu erhalten. Dies fördert die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und trägt dazu bei, dass qualifizierte Mitarbeitende dem Unternehmen treu bleiben.

In Kürze

- Anzeichen für Fehlverhalten und Mobbing erkennen.
- Im Verdachtsfall professionell handeln.
- Vorbeugen, damit Fehlverhalten und Mobbing keine Chance haben.

Kursdetails

In diesem Kurs lernen Führungskräfte und Mitarbeitende, Anzeichen von Fehlverhalten und Mobbing frühzeitig zu erkennen. Sie werden darin angeleitet, im Verdachtsfall professionell zu handeln und Massnahmen zu ergreifen, damit Fehlverhalten und Mobbing keine Chance haben.

Ziele

Die Teilnehmenden...

- Kennen die verschiedenen Arten von Fehlverhalten wie z. B. Alkohol am Arbeitsplatz, sexuelle Belästigung, Drohungen etc. und wissen, wie sie im jeweiligen Fall konkret vorgehen können
- Sind in der Lage, frühe Anzeichen von Mobbing am Arbeitsplatz zu erkennen und wissen, welche Lösungsmöglichkeiten es gibt
- Kennen ihre rechtlichen und ethischen Pflichten sowie die Grenzen ihrer Verantwortung
- Profitieren vom professionellen Feedback des Kursleiters und vom Erfahrungsaustausch in der Gruppe

Vorkenntnisse

Keine Vorkenntnisse nötig.



Titel	Fehlverhalten und Mobbing keine Chance geben – Modul 1
Beschreibung	Anzeichen für Fehlverhalten und Mobbing erkennen und im Verdachtsfall professionell handeln.
Datum / Zeit	18.08.2025 / 08:30-12:00
Kurskosten	Mitglieder*: CHF 361.- Nichtmitglieder CHF 425.- ; exkl. MWST
Ort	Zürich
Zielgruppe	Führungskräfte, Projektleitende, HR-Verantwortliche, Spezialist/innen, Mitarbeitende
Veranstalter	CRB
Kursleitung	Stephan Kälin
Hinweis	*Mitglieder CRB, SIA, SBV oder BSA Teil der Kursreihe "Fehlverhalten und Mobbing keine Chance geben – Modul 1", "Eigene Ressourcen stärken und Burnout vorbeugen – Modul 2" und "Umgang mit Vielfalt – Modul 3"