

Kompetenzen für die erfolgreiche Zusammenarbeit

Herkömmliche Organisationsmodelle und Führungskonzepte stoßen an ihre Grenzen, da die Vernetzung, Komplexität und Dynamik zunehmen. Zudem lässt sich die jüngere Generation von Mitarbeitenden kaum mehr nur hierarchisch führen. Vor diesem aktuellen Hintergrund entstehen neue, faszinierende Organisationsmodelle und Arbeitsformen, die auf flachen Hierarchien und selbstorganisierten Teams basieren.

In Kürze

- Innovative Organisationsmodelle und agile Arbeitsformen kennenlernen.
- Erkunden zukunftsweisender Führungstrends, die auch die jüngere Generation ansprechen.
- Methoden und Werkzeuge für eine erfolgreiche Zusammenarbeit in Teams kennenlernen.

Kursdetails

In diesem Kurs lernen Sie innovative Organisations- und Arbeitsformen kennen, die den aktuellen Rahmenbedingungen und Anforderungen Rechnung tragen. Dieses Wissen befähigt Sie, einen wertvollen Beitrag zu mehr Agilität und einer besseren Zusammenarbeit in Ihrem Verantwortungsbereich zu leisten.

Ziele

Die Teilnehmenden...

- Lernen innovative Organisationsmodelle und Arbeitsformen kennen, die auch die Bedürfnisse der jüngeren Generation berücksichtigen
- Lernen rollenbasierte Führungsmodelle kennen, die klassische Führungsrollen auf den Prüfstand stellen
- Kennen praxiserprobte Methoden und Werkzeuge für mehr Agilität und eine bessere Zusammenarbeit in ihrem Verantwortungsbereich
- Profitieren vom professionellen Feedback des Kursleiters und vom Erfahrungsaustausch in der Gruppe

Vorkenntnisse

Keine Vorkenntnisse nötig.



Titel	Kompetenzen für die erfolgreiche Zusammenarbeit
Beschreibung	Der zunehmenden Vernetzung, Komplexität und Dynamik mit innovativen Organisationsmodellen und agilen Arbeitsformen entgegenzutreten.
Datum / Zeit	14.11.2025 / 08:30-17:00
Kurskosten	Mitglieder*: CHF 557.- Nichtmitglieder CHF 655.- ; exkl. MWST
Ort	Zürich
Zielgruppe	Führungskräfte, Projektleitende, HR-Verantwortliche
Veranstalter	CRB
Kursleitung	Stephan Kälin
Hinweis	*Mitglieder CRB, SIA, SBV oder BSA